

教育部 函

地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：(02)2358-7097

聯絡人：張芳瑤

電 話：02-7736-5534

受文者：國立高級中等學校校務基金

發文日期：中華民國110年7月15日

發文字號：臺教會(一)字第1100083875號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

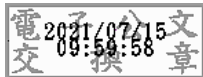
附件：中央政府非營業特種基金員工慰勞費處理方案 (0083875A00_ATTCH1.pdf)

主旨：有關中央政府非營業特種基金公共關係費對內（員工）限額，請依「中央政府非營業特種基金員工慰勞費處理方案」辦理，並自中華民國一百十一年度適用，請查照。

說明：依據行政院110年6月18日院授主基作字第1100200777A號函辦理。

正本：各國立國民小學、國立臺灣大學醫學院附設醫院、國立成功大學醫學院附設醫院、國立陽明交通大學附設醫院、國立高級中等學校校務基金、教育部所屬機構各分預算基金、學產基金、運動發展基金、大專校院轉型及退場基金

副本：



中央政府非營業特種基金員工慰勞費處理方案

一、適用對象：中央政府所有非營業特種基金(以下簡稱非營業基金)。

二、非營業基金非以營利為目的，其「員工慰勞費」應在避免浮濫及重複編列(支用)前提下辦理：

(一) 避免浮濫

1、111年度公共關係費及員工慰勞費之預算合計數，以不超過110年度公共關係費預算數為原則。

2、員工慰勞費應確依標準編列，不得以任何理由增加。

(二) 避免重複編列(支用)

1、「員工慰勞費」類似公務預算特別費，係基金主持人激勵員工士氣之用，基金主持人如為公務機關首長或副首長兼任，因已於公務預算編列特別費，故基金不得再編列「員工慰勞費」，以避免重複。

2、公務機關員工兼辦基金業務者，因屬公務機關編制人員，為公務預算特別費涵蓋範圍，故不得再支用基金「員工慰勞費」，以避免重複。

三、非由公務機關改制之獨立組織，應以編列「附屬單位預算」或「附屬單位預算之分預算」為單位，按員工人數分級適用本案標準。

四、依組織型態及員工人數分類訂定員工慰勞費編列標準如下：

(一) 以獨立組織運作者

類別	編列標準	現行有支出員工慰勞費之基金	說明
1. 由公務機關改制為基金者(不	以改制前組織層級之特別費標準與110年度公共關係費預	1. 國立文化機構作業基金 2. 教育部所屬機	該類基金係由公務機關改制，爰比照改制

類別	編列標準	現行有支出員工慰勞費之基金	說明
含國立大 學校院)	算數孰低者，為 111 年度員工慰勞費預 算編列上限。	構作業基金 3.國立高級中等 學校校務基金 4.國立大學附設 實驗國民小學 校務基金 5.科學園區附設 實驗中學	前層級之特別 費標準。
2.國立大學 校院	以自籌收入支應，並 由教育部訂定支用 標準及規範。	各國立大學校院 校務基金	1.國立大學校院 慰勞員工可激 勵士氣，增加 自籌收入，且 目前僅國立臺 北教育大學以 國庫補助收入 支應員工慰勞 費，其餘均以 自籌收入支 應，故一致以 自籌收入支 應。 2.依國立大學校 院校務基金設 置條例第 13 條規定，國立 大學校院自籌 收入收支管理 受教育部監 督，故由教育 部訂定支用標 準及規範。

類別	編列標準	現行有支出員工慰勞費之基金	說明
3. 非由公務機關改制者	<p>1.各基金以編列「附屬單位預算」或「附屬單位預算之分預算」為單位，按員工人數訂定分級標準：</p> <p>(1)8,000 人以上者 200 萬元。</p> <p>(2)5,000 至 7,999 人者 150 萬元。</p> <p>(3)1,000 至 4,999 人 100 萬元。</p> <p>(4)999 人以下者 50 萬元。</p> <p>2.上開標準與 110 年度公共關係費預算數孰低者，為 111 年度員工慰勞費預算編列上限。</p>	<p>1.公立醫院</p> <p>2.國軍退除役官兵安置基金</p> <p>3.國軍生產及服務作業基金</p> <p>4.國道公路建設管理基金</p> <p>5.社會福利基金</p> <p>6.管制藥品製藥工廠作業基金</p>	<p>1.員工人數包括正式員額、約聘僱人員、醫事契僱人力及臨時人員，但不包含勞務承攬人力。</p> <p>2.國軍退除役官兵安置基金項下森林保育事業管理處因適逢組織調整，未來將改制為公務機關，具特殊性，爰歸屬本類，俟其組織調整完成後，不得再於基金編列員工慰勞費。</p>

(二) 無獨立組織者：包括國軍老舊眷村改建基金及新竹、中部與南部科學園區管理局等，考量該類基金主持人係公務機關首長(副首長)兼任，已於公務預算編列特別費，或無專任正式員工，故不得再由基金編列員工慰勞費。

五、增設「員工慰勞費」科目：修正6級科目「公共關係費」為「公關慰勞費」，並於該科目項下增設7級科目「員工慰勞費」。